Título del Proyecto: **Dashboard de Inteligencia de Talento Humano**

|  |
| --- |
|  |

Título del Proyecto: Dashboard de Inteligencia de Talento Humano

**Resumen Ejecutivo**

Este proyecto nació de una necesidad crítica: transformar datos dispersos y estáticos sobre el personal en información dinámica, visual y estratégica. La empresa enfrentaba dificultades para entender la evolución de su fuerza laboral, identificar brechas de género, y tomar decisiones basadas en datos sobre distribución por sede, área funcional y antigüedad. El objetivo era claro: construir una herramienta que no solo informara, sino que inspirara acción.

**Inicio del Proyecto**

El desarrollo comenzó con un diagnóstico de los sistemas de RRHH existentes. Se detectó que la información sobre empleados estaba fragmentada entre hojas de cálculo, reportes manuales y bases de datos sin conexión. Esto dificultaba responder preguntas clave como: ¿cuántos empleados activos hay?, ¿cómo ha crecido la empresa a lo largo de los años?, ¿existe equidad de género por sede?, ¿qué áreas concentran la mayor parte del talento?

A partir de esta necesidad, se diseñó un dashboard interactivo que consolidara los datos en una sola vista, permitiendo análisis por múltiples dimensiones: género, sede, área, generación, nivel educativo, tipo de contrato y rango salarial.

**Problema que Resuelve**

**Este dashboard resuelve tres grandes desafíos:**

1. Falta de visibilidad histórica: El gráfico de evolución por año muestra cómo la empresa pasó de 3 empleados en 2010 a 268 en 2020, revelando un crecimiento sostenido y acelerado.

2. Desbalance de género: Con un 74% de empleados masculinos, el panel de género permite visualizar y abordar la brecha, especialmente por sede (ej. Medellín tiene 43 mujeres vs. 128 hombres).

3. Concentración funcional: El gráfico por área muestra que Producción concentra el 80% del personal, lo que plantea preguntas sobre diversificación, carga operativa y oportunidades de desarrollo en otras áreas.

**Valor Agregado**

Este dashboard no solo informa, sino que transforma la gestión del talento humano. Entre sus aportes clave:

- **Toma de decisiones basada en datos**: Permite a gerentes y líderes de RRHH identificar patrones, tomar decisiones de contratación, y diseñar políticas de inclusión.

- **Interactividad:** Los parámetros seleccionables (área, generación, edad, nivel educativo, etc.) permiten personalizar el análisis según el objetivo del usuario.

- **Narrativa visual:** La estructura clara y los gráficos intuitivos convierten datos complejos en historias comprensibles, facilitando presentaciones ejecutivas y auditorías internas.

**Medidas Utilizadas**

|  |  |
| --- | --- |
| %Hombres | **= VAR total = [Total Empleados]**  **VAR cantidad = CALCULATE([Total Empleados] ;DatoOrigenRRHH[GENERO]="M")**  **VAR calculo = DIVIDE(cantidad;total)\*100**  **RETURN**  **IF(calculo=BLANK();0;calculo)** |
| %Mujeres | **=VAR total = [Total Empleados]**  **VAR cantidad = CALCULATE([Total Empleados];DatoOrigenRRHH[GENERO]="F")**  **VAR calculo = DIVIDE(cantidad;total)\*100**  **RETURN**  **IF( calculo=BLANK();0;calculo)** |
| Cantidad Activos | **=CALCULATE([Total Empleados];DatoOrigenRRHH[ESTADO]="ACTIVO")** |
| Cantidad Empleados | **=COUNTROWS(DatoOrigenRRHH)** |
| Cantidad Inactivos | **=CALCULATE([TotalEmpleados];DatoOrigenRRHH[ESTADO]="INACTIVO")** |
| Hombres | **=CALCULATE([Total Empleados];DatoOrigenRRHH[GENERO]="M")** |
| Mujeres | **=CALCULATE([Total Empleados];DatoOrigenRRHH[GENERO]="F")** |
| Total Empleados | **=VAR Yearmax= MAX('Calendar'[Año2])**  **VAR Resultado=**  **CALCULATE([Cantidad Empleados];'Calendar'[Año2]<=Yearmax)**  **RETURN**  **Resultado** |
|  |  |

**Conclusión**

Este proyecto es un ejemplo de cómo la analítica visual puede empoderar a Recursos Humanos. Al convertir datos en conocimiento, y conocimiento en acción, el dashboard se convierte en una herramienta estratégica que impulsa la evolución organizacional.